

Intitulé de l'action	Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise agricole (ACS'AGRI) – Niveau 5 Code(s) NSF : 210 Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
Prérequis, public concerné, effectif	Exigences préalables requises : - Bac Général, Bac STAV, Bac Pro Agricole, - Entretien de positionnement. Conditions d'inscription à la validation de certification : - Après un parcours de formation sous statut d'étudiant, - Après un parcours de formation continue, - En contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
Catégorie d'action	Action d'adaptation et de développement des compétences des salariés ; Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances ;
Présentation générale (problématique, intérêt)	Le brevet de technicien supérieur agricole (BTSA), diplôme de niveau 5, permet d'exercer des fonctions au sein de nombreuses entreprises. Il prépare également à la responsabilité d'une exploitation ou d'une entreprise agricole ou para-agricole. Quelle que soit l'activité exercée, le recours à la méthodologie de conduite de projet caractérise les emplois observés. Les compétences clé des emplois visés sont : conception et évaluation d'un projet, pilotage d'une entreprise et/ou d'un projet, organisation et communication. Les principales fonctions et activités rencontrées sont : - la réalisation d'un diagnostic systémique pour le pilotage ou l'appui au pilotage du système d'exploitation : choix et mise en œuvre d'une méthode et des outils de collecte et d'analyse de données ; collecte et enregistrement de l'information ; production d'un diagnostic - la conduite ou appui à la mise en œuvre du système d'exploitation au regard du diagnostic réalisé et des finalités du chef d'entreprise : conduit les productions agricoles en cherchant à atteindre performances économique et environnementale ; gère le matériel, les équipements et les bâtiments ; peut mettre en œuvre une activité de transformation ou de conditionnement des produits de l'exploitation ou une activité de services ; met en œuvre une activité commerciale ; assure le suivi administratif, commercial et comptable de l'exploitation ; effectue des contrôles ; met en œuvre une expérimentation - la conception et l'évaluation de projet : définit un projet, établit un plan d'action, réalise une évaluation du projet et propose des régulations - l'organisation du travail, l'encadrement de l'équipe, et la communication avec les partenaires et les clients, l'animation d'actions collectives
Objectifs, débouchés, poursuites, passerelles. Statistiques pour ce diplôme (insertion, persévérance, poursuite d'études) : https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil En savoir + : https://certificationprofessionnelle.fr/recherche/rncp/39836	Le diplôme prépare à occuper des emplois salariés du type chef d'exploitation, gérant, chef de culture ou responsable d'élevage, animateur ou technicien-conseil, technicien d'expérimentation ou d'agriculture, contrôleur (qualité, aides...), technico-commercial. Pour le titulaire du diplôme, l'installation agricole demeure l'orientation professionnelle la plus importante, parfois précédée d'une période de salariat dans une entreprise agricole ou dans les services à l'agriculture. Types d'emplois accessibles : - Production agricole: directeur ou gérant d'exploitation, éleveur, maraîcher, horti, viti, arbo, ... - Services à l'agriculture : ▪ Conseil en production, en moyens de production ou en qualité : technicien conseil, technicien spécialisé, conseiller technicien, contrôleur des cultures, contrôleur terrain, contrôleur de performance, technicien inséminateur, acheteur commercialisation du bétail, ... ▪ Animation développement : chargé de projet agricole, chargé d'audit, conseiller animateur en développement local, ... ▪ Commercialisation : responsable d'entrepôt / magasin / dépôt, responsable de secteur, responsable développement commercial, contremaître, agent d'encadrement, ... ▪ Comptabilité : assistant comptable. Avec un BTSA, il est possible de poursuivre pour une année en certificat de spécialisation (CS). Il existe également des licences professionnelles dans les domaines tels que le conseil, la gestion, la commercialisation, le management des entreprises agricoles, la conduite de productions spécialisées ou bio. Le diplôme permet de préparer une autre option de BTSA avec l'acquis des épreuves communes.

Contenu et Méthodes	<p>Programme :</p> <p>UE 1.1 : Réalisation de l'approche globale d'exploitation agricole dans son contexte socio-économique</p> <p>UE 1.2 : Organisation facteurs de production en intégrant les contraintes administratives</p> <p>UE 2.1 : Analyse des résultats technico-économiques en vue d'ajuster la conduite</p> <p>UE 2.2 : Conduite d'un projet collectif d'évènement</p> <p>UE 2.3 : Découverte d'un territoire, faire émerger les besoins d'accompagnement au changement stratégique</p> <p>UE 3.1 : Conduite d'un projet stratégique</p> <p>UE 3.2 : Identification des spécificités agricoles et socio-culturelles d'une région de l'UE</p> <p>UE 3.3 : Adaptation de la conduite technique</p> <p>UE 4.1 : Conception d'un projet d'amélioration sur l'exploitation agricole d'apprentissage ou de stage</p> <p>UE 4.2 : Accompagnement d'un jeune agriculteur sur un projet d'installation</p> <p>UE 4.3 : Management tenant compte des nouvelles réglementations</p> <p>UE 4.4 : Capacités transversales</p> <p>TOTAL : 1 320 h + évaluations et accompagnement 30 h</p> <p>Le plan de formation est organisé au travers de la pédagogie de l'alternance. Il s'appuie sur des thématiques pluridisciplinaires, des cours, visites et conduite de projets de groupes. Chaque période pédagogique est animée par des objectifs pédagogiques ou techniques avec un planning adapté intégrant une mise en commun au retour d'entreprise et un bilan de session.</p> <p>L'ensemble de la formation tient compte d'une logique de progression en capacités avec un plan d'évaluation déposé auprès de l'autorité académique.</p>																
Compétences/Capacités professionnelles visées	<p>Capacités communes à toutes les options BTSA :</p> <p>C1. S'inscrire dans le monde d'aujourd'hui</p> <p>C2. Construire son projet personnel et professionnel</p> <p>C3. Communiquer dans des situations et des contextes variés</p> <p>Capacités spécifiques à l'option ACS'AGRI :</p> <p>C4. Piloter des systèmes de culture et d'élevage dans une perspective de multiperformance</p> <p>C5. Assurer la gestion administrative, économique et financière de l'entreprise agricole</p> <p>C6. Manager l'activité de l'entreprise agricole</p> <p>C7. Piloter un projet stratégique d'entreprise agricole dans une perspective de multiperformance et de résilience</p> <p>C8. Accompagner le changement stratégique territorialisé dans les entreprises agricoles</p>																
Durée & Dates	<p>Durée totale 3.200 h, de Septembre N à Juin N+2, dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1.350 h de formation en centre, visites et travaux pratiques 1.850 h en milieu professionnel 																
Lieu	<p>MFR - 20 rue Beaulieu - Périgueux (24) / Site aux normes d'accessibilité public handicapé</p>																
Coût par participant	<p>14228 € (NPEC moyen en vigueur de France Compétences) pour le parcours complet de 1 350h</p> <p>Formation prise en charge par l'OPCO (OPérateur de COmpétence) de la branche professionnelle.</p> <p>Gratuité de la scolarité pour les étudiants sous contrat de travail en alternance.</p>																
Responsable de l'action	<p>Thierry LADOUES – thierry.ladoues@mfr.asso.fr</p>																
Formateurs, animateurs et intervenants	<table border="0"> <tr> <td>DE BORTOLI J-Marie</td><td>DU Gestion d'Entreprises en IAA (6) – Master 2 IFAC</td></tr> <tr> <td>DELMON Jean François</td><td>DEA d'Études Politiques - Maîtrise AES</td></tr> <tr> <td>JUDAS Margaux</td><td>Master Science & Technologie</td></tr> <tr> <td>KOOB Charlène</td><td>Ingénieure Agricole + Innovation et alimentation durable</td></tr> <tr> <td>LADOUES Thierry</td><td>Ingénieur des Techniques agricoles</td></tr> <tr> <td>POURTEYRON Olivier</td><td>Licence STAPS – BEES</td></tr> <tr> <td>RAYNAUD Fabienne</td><td>Licence Information et communication sociale</td></tr> <tr> <td>LOIZEAU Charlotte</td><td>Master agronomie</td></tr> </table>	DE BORTOLI J-Marie	DU Gestion d'Entreprises en IAA (6) – Master 2 IFAC	DELMON Jean François	DEA d'Études Politiques - Maîtrise AES	JUDAS Margaux	Master Science & Technologie	KOOB Charlène	Ingénieure Agricole + Innovation et alimentation durable	LADOUES Thierry	Ingénieur des Techniques agricoles	POURTEYRON Olivier	Licence STAPS – BEES	RAYNAUD Fabienne	Licence Information et communication sociale	LOIZEAU Charlotte	Master agronomie
DE BORTOLI J-Marie	DU Gestion d'Entreprises en IAA (6) – Master 2 IFAC																
DELMON Jean François	DEA d'Études Politiques - Maîtrise AES																
JUDAS Margaux	Master Science & Technologie																
KOOB Charlène	Ingénieure Agricole + Innovation et alimentation durable																
LADOUES Thierry	Ingénieur des Techniques agricoles																
POURTEYRON Olivier	Licence STAPS – BEES																
RAYNAUD Fabienne	Licence Information et communication sociale																
LOIZEAU Charlotte	Master agronomie																
Évaluation de l'action	<p>Le BTSA est évalué par la modalité de la semestrialisation. La conduite sous la forme semestrialisée du BTSA permet une acquisition et évaluation progressive des compétences par un engagement des apprenants dès le début de leur formation en vue de leur réussite. (évaluation par bloc de compétences OUI)</p> <p>Le diplôme BTSA est obtenu par capitalisation de 120 crédits ECTS. Les crédits sont reconnus dans l'Espace européen de l'enseignement supérieur</p> <ul style="list-style-type: none"> Épreuves combinant des écrits, des oraux et des pratiques explicitées pour 12 situations d'évaluation correspondant aux 12 unités d'enseignement réparties sur 4 semestres. <p>L'évaluation est aussi organisée par le CFA auprès des employeurs et apprenants post formation.</p> <ul style="list-style-type: none"> Employeur : enquête de satisfaction dès la fin de l'action Apprenant : évaluation individuelle et collective de l'action en fin de parcours, enquête d'insertion et pertinence de la qualification à 6 mois et 3 ans 																
Mise à jour	<p>Janvier 2026</p>																