



M.F.R. de PERIGUEUX

Assemblée Générale
06 mai 2021



S O M M A I R E

1) Compte rendu de l'assemblée générale du 06 juillet 2020 -----	p.3
2) Compte rendu d'activités du conseil d'administration -----	p.6
3) Compte rendu financier -----	p.9
4) Compte rendu d'activités de l'établissement -----	p.11
6) Rapport d'orientation -----	p.20

PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE LA MAISON FAMILIALE RURALE DE PERIGUEUX DU 6 JUILLET 2020

Le 6 juillet 2020 à 18 h 00, la présidente de l'association de la MAISON FAMILIALE RURALE DE PERIGUEUX, Mme Arlette FARNIER remercie les participants et dresse la liste des excusés.

Elle ouvre ensuite la séance de l'assemblée générale annuelle.

Les comptes rendus suivants sont lus par les membres du bureau :

- Dernière assemblée générale du 11 avril 2019
- Compte rendu d'activité de l'association 2018-2019

Les comptes de l'association sont ensuite présentés :

- Rapport financier du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2019

M. VEYSSIERE, trésorier et M. RIALLAND présentent le rapport financier réalisé sur 12 mois ainsi que le budget prévisionnel 2019. Le compte de résultat de cette année 2019 laisse apparaître un résultat déficitaire de 47 265 €.

M. LEUGER, Commissaire aux comptes après avoir remercié le personnel comptable, la direction, et le conseil d'administration, qui ont répondu à toutes ses questions, présente son rapport général :

L'audit a été effectué selon les normes professionnelles et conformément à la loi. Certifie que les éléments collectés ont été suffisants et qu'après les vérifications spécifiques, les principes et règles comptables ont été respectés, qu'aucune anomalie significative n'a été relevée, que les comptes de l'association sont réguliers, conformes et sincères et qu'ils donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice. Après les vérifications prévues par la loi, il n'a pas de remarque à faire sur le résultat.

De plus, les liens conventionnels ont été déclarés par l'association et sont énumérés par M. LEUGER.

Le rapport d'activité de l'établissement est ensuite abordé.

- Différentes actions liées aux formations (Bac pro SAPAT, BTS TC et ACSE, BPJEPS Pêche de loisir et CERTITPHYTO) dispensées par la MFR sont mises en évidence.
- Les activités pédagogiques, visites, sorties ou voyages de nos élèves.
- M. RIALLAND présente le devenir de nos anciens élèves et conclut que l'année 2019 a été mouvementée.

Le rapport d'orientation est ensuite présenté par Mme Arlette FARNIER.

Les objectifs visés pour l'année à venir :

- Obtenir la certification « Qualiopi » et la labellisation « Lucie 2600 ».
- Réussir l'ouverture de deux nouvelles formations : Le B.T.S.A « Développement et Animation des Territoires Ruraux » et le Certificat de Spécialisation « Production, Transformation et Commercialisation des produits fermiers ».
- Poursuivre notre démarche « Eco-MFR » dans le cadre de notre fonctionnement avec une restauration 100% « bio / Locale » pour 2021.

~~~~~

**L'assemblée générale prend les résolutions suivantes :**

**Résolution N°1 – Compte rendu de la dernière assemblée générale et compte rendu d'activité du conseil d'administration**

L'Assemblée Générale prend acte du Compte rendu de la dernière assemblée générale et compte rendu d'activité du conseil d'administration fait par le Président et un membre du bureau au cours de la séance et approuve celui-ci.

Cette résolution est adoptée à l'unanimité des présents et représentés.

**Résolution N°2 – Rapport d'activité de l'établissement**

L'Assemblée Générale prend acte du rapport d'activité de l'association fait au cours de la séance et approuve celui-ci.

Cette résolution est adoptée à l'unanimité des présents et représentés.

**Résolution N°3 – Rapport financier et budget prévisionnel**

L'Assemblée Générale prend acte du rapport financier fait par le Trésorier au cours de la séance, des conclusions données par le commissaire aux comptes ainsi que du budget prévisionnel présenté et approuve ceux-ci. Le résultat excédentaire d'un montant de 2 562€ sera affecté en report à nouveau du bilan.

Cette résolution est adoptée à l'unanimité des présents et représentés.

**Résolution N°4 – Cotisations adhérents**

L'Assemblée Générale prend acte du montant de la cotisation des adhérents à 15 € (+ 12€ adhésion au lien des MFR).

Cette résolution est adoptée à l'unanimité des présents et représentés.

**Résolution N°5 – Quitus aux administrateurs**

L'Assemblée Générale donne quitus entier et sans réserve au Conseil d'Administration pour toutes les actions de gestion accomplies depuis la dernière Assemblée Générale du 12 avril 2018.

Cette résolution est adoptée à l'unanimité des présents et représentés.

**Résolution N°6 – Election des membres du Conseil d'Administration**

L'Assemblée Générale renouvelle le mandat des membres ci-après :

- Mmes BEYLOT, BOUDAA, ETOURNEAUD, MARTY.
- M. LURIAUD, SECHER.

M. FAURE a démissionné.

Suite aux candidatures préalables à la réunion de l'Assemblée Générale, il a été procédé à l'élection de nouveaux membres en la personne de :

- Mmes BAPPEL, BOISSARIE, DE MAESENEIRE, DE RESENDE, DUARTE LETRA VICELA.  
Cette résolution est adoptée à l'unanimité des présents et représentés.

**Résolution N°7– Rapport d'orientation**

L'Assemblée Générale prend acte du rapport d'orientation fait par la Présidente au cours de la séance et approuve celui-ci.

Cette résolution est adoptée à l'unanimité des présents et représentés.

La réunion touche à sa fin, Mme Arlette FARNIER clôt la séance.

La Présidente,  
Arlette FARNIER

Le Secrétaire,  
Yves THOUVENIN de VILLARET

## COMpte Rendu d'Activité du Conseil d'Administration

Le conseil d'administration de la Maison Familiale Rurale de Périgueux se compose de 22 personnes (16 femmes, 6 hommes). Suite à l'AG de l'année dernière un nouveau bureau a été constitué :

|                       |                                                                               |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Président :           | M. Didier VEYSSIERE                                                           |
| Vice-présidente :     | Mme Arlette FARNIER                                                           |
| Trésorier :           | M. René CHARBONNET                                                            |
| Trésorière adjointe : | Mme MERY Sandrine                                                             |
| Secrétaire :          | Mme Mireille BAPPEL                                                           |
| Secrétaire adjoint :  | M. Yves THOUVENIN DU VILLARET                                                 |
| Membres du bureau :   | Mme Sylvie HEUDE- Mme Brigitte MARTY<br>Mme Sylvie SIBILET - M. Georges YVARS |

La composition du conseil d'administration est la suivante :

|          |                              |                       |
|----------|------------------------------|-----------------------|
| Madame   | BAPPEL Mireille              | SORGES                |
| Madame   | BEYLOT Sonia                 | BLIS ET BORN          |
| Madame   | BOISSARIE Stéphanie          | LA CASSAGNE           |
| Madame   | BOUDAA-WEBER                 | COULUNIEIX-CHAMIER    |
| Monsieur | CHARBONNET René              | PERIGUEUX             |
| Madame   | COUSSIN Lydie                | THIVIERS              |
| Madame   | DE MAESENEIRE Sophie         | TRELISSAC             |
| Madame   | DE RESENDE Sandrina          | ST MEDARS DE MUSSIDAN |
| Madame   | DUARTE LETRA VICELA Virginie | BOURROU               |
| Madame   | ETOURNEAU Monique            | CHANCELADE            |
| Madame   | FARNIER Arlette              | SARLIAC SUR L'ISLE    |
| Madame   | FERDY Aude                   | PERIGUEUX             |
| Madame   | HEUDE Sylvie                 | PERIGUEUX             |
| Monsieur | LURIAUD Jean Jacques         | PERIGUEUX             |
| Madame   | MARCHADIER Chantal           | CANTILLAC             |
| Madame   | MARTY Brigitte               | TRELISSAC             |
| Madame   | MERY Sandrine                | CHÂTEAU-L'EVEQUE      |
| Monsieur | SECHER Laurent               | St LAURENT DES HOMMES |
| Madame   | SIBILET Sylvie               | St MEDARD DE MUSSIDAN |
| Monsieur | THOUVENIN DE VILLARET        | CHANCELADE            |
| Monsieur | VEYSSIERE Didier             | MARSAC SUR L'ISLE     |
| Monsieur | YVARS Georges                | ANTONNE ET TRIGONANT  |

Durant l'année 2020, le Conseil d'administration s'est réuni 7 fois (dont 1 fois avec les salariés autour d'un buffet) et le bureau 2 fois. De plus, des commissions se sont tenues à plusieurs reprises, permettant des échanges constructifs avec les salariés sur les chantiers suivants : éco-école, La démarche RSO (Labellisation), la communication, la mobilité internationale. Ces différentes rencontres se sont réalisées sous différents formats ; Visio, mixte visio/présentiel et présentiel quand cela a été possible... Malgré le contexte difficile l'association a continué à fonctionner durant cette année. Le conseil s'est attaché à :

- **Gérer la crise COVID**

A partir de mars 2020, le conseil d'administration s'est attaché à assurer la continuité pédagogique tant en distanciel qu'en présentiel avec la mise en place de différents protocoles en fonction des décisions gouvernementales. Cela s'est traduit par le recours à du télétravail, de chômage partiel... tout cela, en assurant une qualité de service aux usagers.

Nous en profitons, d'ailleurs, pour remercier l'ensemble des salariés pour leur investissement durant cette période. Les personnels ont fait preuve d'adaptation, de sérieux et d'une vraie conscience professionnelle pour faire face. Bravo à eux !

- **Poursuivre et Accompagner les projets de Mobilité internationale**

Malheureusement cette année a été marquée par un coup d'arrêt concernant les mobilités de nos jeunes. En raison de la situation sanitaire, les mobilités des 1ères (28 jeunes) en Slovaquie et Estonie ainsi que celles des BTSA TC (11 étudiants) ont été annulées.

Cependant, juste avant le confinement, 12 jeunes de la MFR, accompagnés par un salarié, sont partis au Canada (Province du Manitoba) pour 3 semaines (rencontres professionnelles + visites) en février/ mars 2020.

- **Recruter des nouveaux personnels**

L'association a dû recruter de nouveaux personnels pour faire face à certains départs (retraite) et afin de répondre aux besoins de la structure (ouvertures de formations) et proposer une qualité d'accueil et de formation aux publics en formations. De nouveaux personnels sont venus rejoindre l'équipe de salariés (Cf. tableau des personnels).

- **Accompagner les ouvertures de nouvelles formations.**

**Le B.T.S.(A) Développement et Animation des Territoires Ruraux** a ouvert depuis la rentrée 2020/2021. Le recrutement a été à la hauteur des attentes avec 17 jeunes. Une formation bien lancée avec de nombreux projets sur le territoire. Pour rappel la demande d'ouverture était demandée depuis près de 10 ans.

Le **Certificat de spécialisation « Production, transformation, vente de produits fermiers »** est, aussi, proposé depuis cette rentrée. Un démarrage timide avec 3 apprentis mais une formation innovante et dans l'ère du temps... Des perspectives de développement intéressantes notamment dans le cadre de la formation professionnelle continue avec la mise en place de modules (2/3 jours) pour des professionnels du territoire.

- **S'impliquer dans la vie de la MFR** : Réunions de rentrée, Journées Portes Ouvertes

Beaucoup de manifestations et notamment les Assemblées générales des différentes structures « MFR » n'ont pu être maintenues ou bien en distanciel. A chaque fois, des membres ont été présents pour représenter la MFR.

- **S'assurer de la gestion financière** saine et équilibrée mais aussi soucieuse d'investir pour l'avenir. Cette année a bien évidemment été impactée par la crise COVID (cf. budget).

Nous avons porté nos investissements sur le renouvellement des équipements de chauffage pour environ 220 000€ (avec notamment l'installation d'une chaudière bois énergie et d'une autre au gaz de ville) et la mise aux normes de sécurité SSI. A noter que les différents projets d'investissements, subventionnés en partie par le Conseil Régional et le Conseil Départemental, que nous remercions, permettent d'améliorer les conditions d'accueil et par la même la qualité des formations proposées. C'est d'ailleurs un souci permanent du Conseil d'Administration.

- **Devenir une école éco-responsable**

Engagée depuis quelques années déjà dans une démarche éco-responsable, la MFR propose des repas bio ou en tous cas issus des circuits courts depuis la rentrée. Notre engagement est aujourd'hui récompensé avec l'obtention du Label « Ecocert en cuisine ». Le CA a prévu pour 2021 des travaux de restructuration de la cuisine et de faire l'acquisition d'équipements spécifiques.

- **Obtenir Label et Certification**

De plus, dans sa démarche de développement durable (RSO), la MFR a décroché la **labellisation « LUCIE 26 000 »**. Une commission a travaillé sur le sujet depuis plus d'un an.

Dans le même temps nous avons aussi obtenu la **Certification «QUALIOPI»** indispensable, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021, pour mener des formations par apprentissage ou bien dans le cadre de la formation professionnelle continue.



|                               |
|-------------------------------|
| <b>COMPTE RENDU FINANCIER</b> |
|-------------------------------|

| <b>PRODUITS</b>                      | <b>REALISE<br/>2018</b> | <b>REALISE<br/>2019</b>   | <b>REALISE<br/>2020</b> | <b>PREVISION<br/>2021</b> |
|--------------------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------------------|
| PENSIONS                             | 167 776                 | 171 624                   | 125 099                 | 175 269                   |
| SCOLARITE                            | 146 136                 | 143 944                   | 151 567                 | 159 940                   |
| FORMATIONS Apprentissage ou pro      | 188 275                 | 158 662                   | 167 724                 | 285 000                   |
| ABONNEMENTS ET DIVERS                | 3 111                   | 4 638                     | 6 525                   | 6 456                     |
| ACCUEIL GROUPES + REPAS<br>PERSONNEL | 34 296                  | 50 918                    | 14 666                  | 10 000                    |
| MISE A DISPOSITION PERSONNEL         | 10 654                  | 1 004                     | 0                       | 1 000                     |
| SUBVENTIONS MINISTERE<br>AGRICULTURE | 876 819                 | 806 880                   | 825 680                 | 916 620                   |
| SUBVENTIONS DIVERSES                 | 3 135                   | 12 828                    | 5 249                   | 1 00                      |
| TAXE APPRENTISSAGE + AUTRES          | 17 205                  | 21 167                    | 8 347                   | 8 000                     |
| PRODUITS DIVERS                      | 11 060                  | 8 822                     | 8 819                   | 7 505                     |
| QUOTE PARTS - PRDTS<br>EXCEPTIONNELS | 35 830                  | 47 129                    | 72 076                  | 51 000                    |
| REPRISE SUR PROVISIONS               | 22 634                  | 23 895                    | 12 076                  | 12 000                    |
| AIDE ET REMBOURSEMENTS DIVERS        | 67 620                  | 78 062                    | 46 624                  | 32 788                    |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>1 584 551</b>        | <b>1 529 573</b>          | <b>1 444 452</b>        | <b>1 669 578</b>          |
| <b>CHARGES</b>                       | <b>REALISE<br/>2018</b> | <b>PREVISION<br/>2019</b> | <b>REALISE<br/>2020</b> | <b>PREVISION<br/>2021</b> |
| TOTAL ACHATS                         | 128 197                 | 140 824                   | 117 296                 | 141 900                   |
| TOTAL SERVICES EXTERIEURS            | 66 768                  | 60 633                    | 55 871                  | 65 550                    |
| CHARGES EXTERNES                     | 137 110                 | 139 131                   | 99 081                  | 135 950                   |
| IMPOTS, TAXES ET VERS. ASSIM.        | 30 633                  | 23 455                    | 22 217                  | 23 700                    |
| CHARGES DE PERSONNEL                 | 1 104 694               | 1 081 421                 | 1 044 023               | 1 128 147                 |
| AUTRES CHARGES                       | 7 543                   | 13 032                    | 6 588                   | 7 000                     |
| CHARGES FINANCIERES                  | 5 647                   | 4 959                     | 4 476                   | 5 000                     |
| DOT. AMORTISS. ET PROVISIONS         | 94 927                  | 100 948                   | 113 995                 | 125 000                   |
| CHARGES EXCEPTIONNELLES              | 6 470                   | 12 435                    | 5 795                   | 5 000                     |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>1 581 989</b>        | <b>1 576 838</b>          | <b>1 469 342</b>        | <b>1 637 247</b>          |
| <b>RESULTAT</b>                      | <b>2 562</b>            | <b>- 47 265</b>           | <b>- 24 890</b>         | <b>32 331</b>             |

|              |
|--------------|
| <b>BILAN</b> |
|--------------|

| <b>ACTIF</b>                    | 31/12/2018       | 31/12/2019       | 31/12/2020       |
|---------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| IMMOBILISATIONS                 |                  |                  | 13 464           |
| - CONCESSIONS, BREVET ET DROITS | 1 298            | 1 888            | 831              |
| - TERRAINS ET CONSTRUCTIONS     | 890 823          | 857 933          | 980 663          |
| - MOBILIER, MATERIEL            | 64 772           | 72 327           | 88 326           |
| - PARTICIPATIONS FINANCIERES    | 52 049           | 2 061            | 2 070            |
| STOCKS                          | 24 727           | 5 817            | 7 045            |
| TIERS : CREANCES                | 227 115          | 190 362          | 217 403          |
| VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT | 43 300           | 43 300           | 43 300           |
| CAISSE, BANQUE                  | 63 607           | 113 090          | 72 822           |
| CHARGES CONSTATEES              | 529              | 934              | 626              |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>1 368 219</b> | <b>1 287 712</b> | <b>1 426 550</b> |

| <b>PASSIF</b>                | 31/12/2018       | 31/12/2019       | 31/12/2020       |
|------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| CAPITAL SOCIAL OU INDIVIDUEL | 24 000           | 18 000           | 12 000           |
| CAPITAUX PROPRES             | 499 247          | 501 809          | 454 544          |
| RESULTATS DE L'EXERCICE      | 2 562            | - 47 265         | - 24 890         |
| SUBVENTION D'INVESTISSEMENT  | 455 104          | 435 302          | 510 230          |
| PROVISIONS                   |                  |                  |                  |
| EMPRUNTS ET O.C.C.           | 274 232          | 257 640          | 331 434          |
| DETTES FOURNISSEURS          | 10 881           | 34 795           | 42 283           |
| DETTES SOCIALES ET FISCALES  | 88 797           | 68 056           | 69 969           |
| AUTRES DETTES                | 13 395           | 19 375           | 30 980           |
| PRODUITS CONSTATES AVANCE    |                  |                  |                  |
| <b>TOTAL</b>                 | <b>1 368 219</b> | <b>1 287 712</b> | <b>1 426 550</b> |

## COMPTE RENDU D'ACTIVITÉS DE L'ETABLISSEMENT

### LE PERSONNEL (31 DECEMBRE 2020)

| NOM                                | Prénom     | FONCTION            | Date entrée | STATUT    | Equivalent TP |
|------------------------------------|------------|---------------------|-------------|-----------|---------------|
| <b>MONITEURS</b>                   |            |                     |             |           |               |
| BORDE                              | Florence   | Monitrice           | 17/09/1990  | CDI       | 1             |
| CROUZAL                            | Martin     | Moniteur            | 17/08/2021  | CDI       | 1             |
| DE BORTOLI                         | J-Marie    | Moniteur            | 01/11/1998  | CDI       | 1             |
| DELMON                             | J-François | Moniteur            | 27/09/1994  | CDI       | 0.90          |
| DE MATHA                           | Alain      | Moniteur            | 24/08/2015  | CDI       | 0.66          |
| DEMOURES                           | Colin      | Moniteur            | 22/08/2011  | CDI       | 1             |
| ESTEVE                             | Manon      | Monitrice           | 26/08/2013  | CDI       | 0.50          |
| ESTINGOY                           | Geoffroy   | Moniteur            | 01/09/2014  | CDI       | 1             |
| FOUCHIER                           | Adrien     | Moniteur            | 24/08/2020  | CDI       | 1             |
| LADOUES                            | Thierry    | Moniteur            | 26/08/2013  | CDI       | 1             |
| LANDRY                             | Elodie     | Monitrice           | 23/08/2018  | CDI       | 1             |
| MALANDAIN                          | Mathieu    | Moniteur            | 08/01/2012  | CDI       | 0.75          |
| POURTEYRON                         | Olivier    | Moniteur            | 20/08/2012  | CDI       | 1             |
| RAYNAUD                            | Fabienne   | Monitrice           | 20/09/1990  | CDI       | 1             |
| RODRIGUES                          | Marie      | Monitrice           | 02/03/2020  | CDI       | 1             |
| ROULIN                             | Noémie     | Monitrice           | 24/08/2020  | CDD       | 1             |
| SHARAPOVA                          | Maria      | Monitrice           | 06/01/2020  | CDI       | 0.80          |
| TRESSOS                            | Bérengère  | Monitrice           | 24/08/2021  | CDI       | 1             |
| <b>TOTAUX MONITEURS</b>            |            |                     |             |           | <b>16.61</b>  |
| <b>PERSONNEL ADMINISTRATIF</b>     |            |                     |             |           |               |
| RIALLAND                           | Raphaël    | Directeur           | 16/08/2006  | CDI       | 1             |
| BEAUVAIS                           | Marine     | Comptable           | 01/06/2016  | CDI       | 1             |
| LIBERAT                            | Pauline    | Secrétaire          | 28/01/2019  | CDI       | 1             |
| MOUSSEAU                           | Corinne    | Secrétaire          | 1/08/2020   | CDI       | 0.45          |
| <b>TOTAL</b>                       |            |                     |             |           | <b>3,45</b>   |
| <b>PERSONNEL VIE RESIDENTIELLE</b> |            |                     |             |           |               |
| BLOIS                              | Patrick    | Surveillant de nuit | 01/04/1989  | CDI       | 1             |
| CISSE                              | Fatou      | Aide cuisine        | 30/08/2019  | CDD (CAE) | 1             |
| LAMBERT                            | Léa        | Animatrice          | 01/09/2020  | CDD (CAE) | 0.90          |
| MALPEYRE                           | Colette    | Maîtresse de maison | 15/09/1995  | CDI       | 0.80          |
| MARCHETTO                          | Laurent    | Maître de maison    | 01/01/2013  | CDI       | 1             |
| MAZIERE                            | Caroline   | AVS                 | 02/09/2019  | CDD (CAE) | 0.95          |
| PINCK                              | Michel     | Agent MBC           | 16/08/2016  | CDI       | 1             |
| ROUTURIER                          | Pierre     | Apprenti Cuisine    | 01/10/2020  | CDD       | 0.75          |
| <b>TOTAL</b>                       |            |                     |             |           | <b>7.40</b>   |
| <b>TOTAUX PERSONNEL SERVICES</b>   |            |                     |             |           | <b>10.85</b>  |
| <b>Effectif global ETP</b>         |            |                     |             |           | <b>27.46</b>  |

La MFR compte 30 salariés et près de 27.5 ETP sur l'ensemble des services au 31/12/2020.

On peut noter des interventions pour des cours auprès du CFP de Champcevinel et la MFR du Ribéracois et la mise à disposition du directeur dans le cadre de missions d'audit pour l'Union Nationale des MFR.

Au cours de l'année scolaire 2020 5 salariés ont quitté la MFR : Mmes Béatrice QUENON (Secrétaire / retraite), Anne LAPEYRONNIE (Monitrice / départ) et Ms. Laurent GUTIERREZ (AVS / arrêt CDD), Joël MOULENE (Moniteur / retraite), Matthieu DUBAIN (Moniteur / Départ pour prise Direction MFR Salignac)

En revanche, de nouveaux salariés (7) sont venus compléter l'équipe : Mmes Corinne MOUSSEAU (Secrétaire), Mme Léa LAMBERT (Animatrice), Bérengère TRESSOS (Monitrice), Noémie ROULIN (Monitrice), Marie RODRIGUEZ (Monitrice) et Ms Martin CROUZAL (Moniteur), Adrien FOUCHIER (Moniteur),

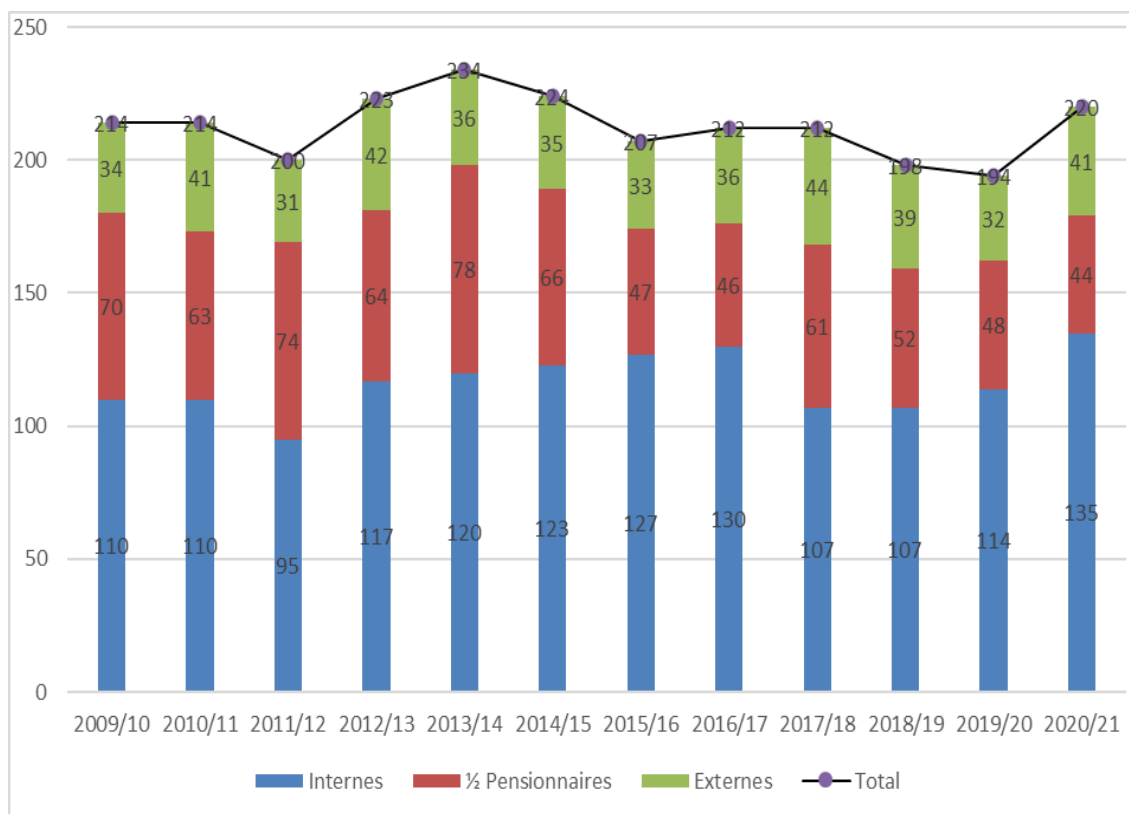
Nous pouvons aussi citer l'accueil de Manon LAGORCE (Service Civique) et de Pierre ROUTURIER (Apprenti en cuisine).

## [LES FORMATIONS \(RENTREE 2020/21\)](#)

La Maison Familiale conduit différents types de formation (initiale, apprentissage et continue) de niveau 4 et 5, principalement dans trois secteurs :

- **Les Services Aux personnes et aux territoires**
  - ⇒ Bac pro Services Aux Personnes et Aux Territoires (141 élèves)
  - ⇒ B.T.S.(A) Développement et Animation des Territoires Ruraux (17 étudiants et 1 apprentie)
  - ⇒ BP JEPS Pêche de loisir (6 salariés ou stagiaires et 1 apprenti)
- **L'Agriculture et Le commerce alimentaire**
  - ⇒ Certificat de Spécialisation « Production, transformation et commercialisation des produits fermiers » (3 apprentis)
  - ⇒ B.T.S.(A) Analyse, Conduite et stratégie de l'Entreprise Agricole (21 salariés dont 17 apprentis)
  - ⇒ BTS Technico-commercial « Produits alimentaires et boissons » (28 étudiants et 2 apprentis)

## L'ÉVOLUTION DES EFFECTIFS ET STATUTS DES APPRENANTS

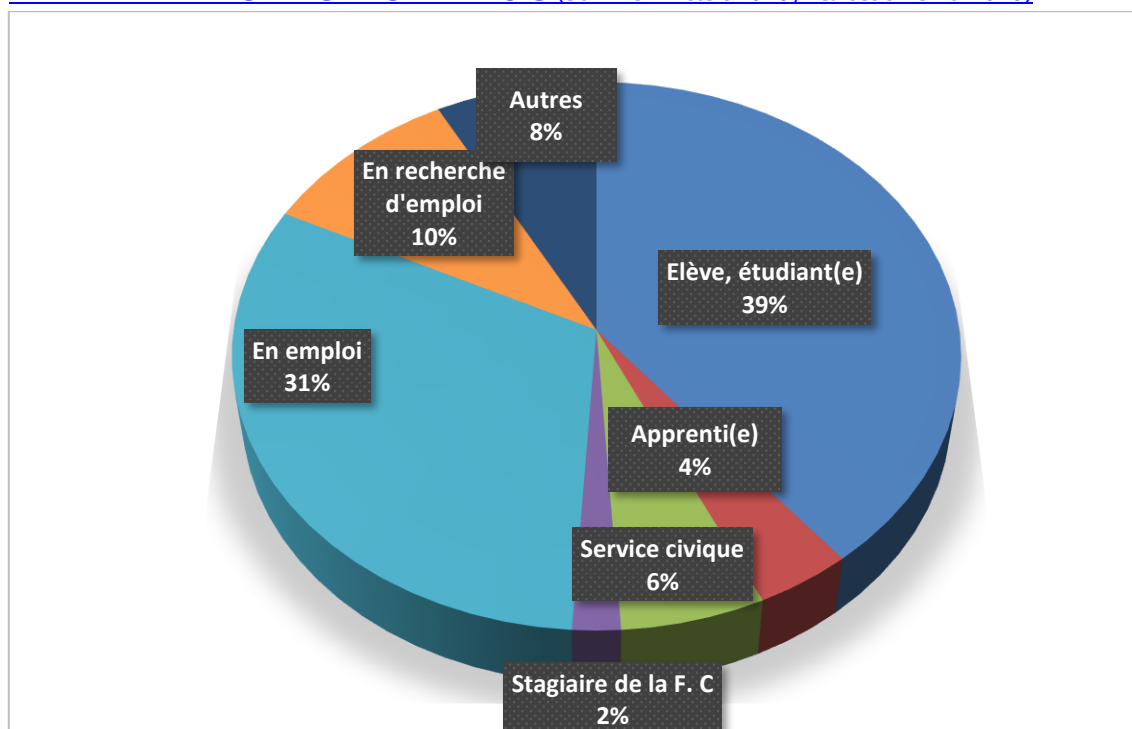


## LES RESULTATS AUX EXAMENS

|               | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014  | 2015  | 2016  | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------|------|------|------|------|-------|-------|-------|------|------|------|------|
| BEPA SAP      |      |      |      | 93%  | 100%  | 100%  | 100%  | 92%  | 83%  | 88%  | 88%  |
| Bac Pro SAPAT | 94%  | 94%  | 97%  | 96%  | 92%   | 90%   | 90%   | 84%  | 87%  | 80%  | 92%  |
| BTS TC        | 75%  | 40%  | 64%  | 55%  | 63.1% | 38%   | 66%   | 33%  | 64%  | 100% | 83%  |
| BTSAACSE      |      |      |      |      |       | 21.5% | 22.5% | 56%  | 100% | 58%  | 80%  |
| BP JEPS       | 90%  | 100% | 86%  | 100% | 85.6% | 100%  | 92%   | 89%  | 80%  | 100% |      |

Depuis plus de 10 ans près de 20% de mentions et plus de 80% de réussite toutes sections confondues.

## LE DEVENIR DES ANCIENS A 6 MOIS (SORTIES Ministère 2020 / Réalisée en février 2020)



\*Autres = Situations particulières (congé maternité, maladie...)

## LES ACTIVITES ANNEXES

- 3 actions de formation Certiphyto réalisées en 2020 auprès d'une vingtaine de salariés de la Grande Distribution (SCASO)
- Hébergement et/ou restauration pour des groupes tels les Comités Départementaux de Handball et de basket Ball, etc.
- Partenariat avec le CAP Rugby jusqu'à mars 2020 avec l'accueil de 7 jeunes du pôle formation et qui suivent une scolarité sur différents établissements avoisinants.
- Mise à disposition de salles et repas pour la Fédération des MFR Dordogne / Haute Vienne dans le cadre de réunions, de formations de salariés...

## LES ACTIVITES PEDAGOGIQUES

### • Bac professionnel S.A.P.A.T

Voici un certain nombre d'activités réalisées avec les Secondes et 1<sup>ère</sup> SAPAT durant cette année. L'année en classe de Terminale est plutôt consacrée à la préparation des épreuves terminales, le rapport de stage et des actions professionnelles auprès de différents partenaires (Téléthon, Emmaüs, CCAS de périgueux...). Voici quelques temps forts :

- De janvier à mars : TP cuisine + entretien des locaux et du linge
- 7 janvier : intervention finance et pédagogie term
- 14 janvier : interventions écoles/formation term
- 20 janvier : bilan de santé au centre examen de santé 2<sup>nd</sup>
- 23 janvier : ateliers sculpture au musée de PX 2<sup>nd</sup>
- 31 janvier : Conférence chronobiologiste 2nd/1<sup>ère</sup>
- 28 janvier : intervention du GEM sur l'autisme 2nd/1<sup>ère</sup>
- 30 janvier : intervention de Camel G à la médiathèque 2nd/1<sup>ère</sup>
- 31 janvier : réunion de parents 2nd/1<sup>ère</sup>
- 5 février : intervention du SMD3 fabrication de produit ménager term
- 7 février : réunion de parents Term
- 18 février : sortie à la MAS Héliodor à Val d'Atur 2<sup>nd</sup>
- Canada du 17 février au 6 Mars Term
- Semaine Santé du 2 au 6 mars
- Confinement 16 mars
- 2 juin retour des term
- 5 juin + 12 accrobranches
- 22 juin retour des 2nd/1<sup>ère</sup>
- 30 juin sortie 2nd
- 30 juin sortie accrobranches et rando Lanmary 1<sup>ère</sup>
- 8/9/10 septembre : journées intégration term
- 8 : Course d'orientation dans Périgueux + jeux au last
- 9 : Lascaux + rando
- 10 : visites de Brantôme + Canoé
- 23 septembre : intervention des membres du CA et maitres de stages 2<sup>nd</sup>
- 24 septembre : journée cohésion au last escalade avec 2<sup>nd</sup>
- 25 septembre : journée Handisport 1<sup>ère</sup>
- 25 septembre : journée nettoyons la nature 2<sup>nd</sup>
- 9 octobre : visite de la Bobine term A
- 27 octobre : visite SMD3 centre d'enfouissement 2<sup>nd</sup>
- 23 novembre : intervention du CIJ sur le harcèlement term
- 27 novembre/ 4 et 11 décembre : marché de Noel term + 2nd/1<sup>ère</sup>
- 11 décembre : intervention du CIJ sur l'utilisation d'internet 1<sup>ère</sup>
- 17 décembre : intervention anciens élèves animatrice + aide-soignante 1<sup>ère</sup>
- Don du sang tout le long de l'année

Cette année a été marquée par un confinement et donc d'une continuité pédagogique, où l'ensemble des formateurs s'est mobilisé, pour assurer son bon fonctionnement.

Nous avons développé des compétences, de nouveaux supports... au service des jeunes. Il a fallu maintenir les élèves en haleine et en rythme de travail afin d'éviter les décrochages. Mais nous sommes restés ouverts, nous avons continué (tout en respectant les protocoles) nos cours, nos sorties, nos interventions, nos travaux pratiques : tout ce qui fait notre spécificité et notre différence. Nous pouvons nous féliciter de notre travail, car les jeunes en grande majorité se sont montrés impliqués et investis. Malgré ce contexte pesant, nous avons continué notre recrutement. En septembre nous avons accueilli 2 classes de 2<sup>nd</sup> soit 36 élèves, 2 classes de 1<sup>ère</sup> soit 44 élèves (14 entrées directes) et 3 classes de terminales. La particularité cette année est la mixité de nos publics.

## • B.T.S.A. Technico-commercial

### **BTSA TC 1**

Le groupe est constitué de 17 jeunes (4 femmes et 13 hommes) avec des origines et des horizons variés notamment avec des diplômés du Bac divers (Bac Commerce, Bac Eco, Bac généraux) et aussi avec 4 étudiants d'Afrique subsaharienne (Sénégal, Côte d'Ivoire et Congo Brazzaville).

Les étudiants ont découvert en début d'année pour beaucoup le rythme et le fonctionnement de nos formations alternées dans des entreprises commerciales de grande distribution (Hyper U, Auchan, Intermarché), des commerces de ville (Devred, La Chocolathèque, La Maison du Piano) et aussi du milieu agricole (EARL de Chanedière, Fromagerie Valadou).

Ils ont ensuite créé leur mini-entreprise qui s'appuie sur l'association « Entreprendre Pour Apprendre » avec son savoir-faire : une entreprise de porte-bouteille à base de fers à cheval mis au rebut, une deuxième avec des Box en carton avec des produits écologiques à l'intérieur (Box Kid, Beauty Box, Home Box), la dernière a produit une boisson bien connue en Afrique : le jus de Bissap.

Les stages presque ininterrompus malgré les différents confinements et restrictions ont apporté aux entreprises du secteur alimentaire une aide précieuse pour le maintien d'une activité commerciale intensifiée et en crise.

### **BTSA TC 2 PAB**

11 étudiants : 5 garçons ; 6 filles. Groupe qui fonctionne bien avec une bonne implication et un bon état d'esprit mais qui a été impacté par le contexte de l'an dernier et de cette année sur la motivation et le niveau : moins de mises en situation d'oral et moins de mises en situation professionnelles. On note ; 3 contrats d'apprentissage + tous les autres en stage toute l'année sauf exception due aux fermetures de certains établissements.



Les Temps forts :

- MIL : 6 jours en octobre 2020 à Bidarray au Pays Basque avec le groupe ACSE. Objectifs : découverte des filières spécifiques ; le porc basque Quintoa, le piment d'Espelette, la truite de Banka, l'Ossau Iraty avec des visites d'entreprises et de centres d'interprétation. Bon séjour le groupe a bien participé.
- L'Orientaion : Temps fort sur l'orientation de décembre à Mars avec des entretiens individuels de positionnement, interventions sur site de 4 écoles + CIJ+ accompagnement sur salons virtuels.

Plusieurs visites d'entreprises ont été organisées malgré le contexte.

- **B.T.S.A. Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole**

Session d'examen 2020 : 10 candidats : 8 reçus, 2 ajournés. Sur les 10 :

- 4 ont entamé une démarche d'installation,
- 2 une formation agricole complémentaire en apprentissage,
- 3 sont salariés dans le domaine agricole (dont 1 technicien),
- 1 est salarié non agricole.

En septembre 2021 :

20 jeunes ont intégré la formation en 1<sup>ère</sup> année, puis le groupe s'est stabilisé à 15 apprentis entre les abandons (non-signatures ou ruptures de contrats) et les arrivées tardives.

Activités 1<sup>ère</sup> année :

- Stage cohésion avec étude de territoire sur Gramat et Rocamadour
- 10 visites d'exploitations en système conventionnel, bio et agriculture de conservation
- Interventions : technicien Maisadour, Cerfrance, Concessionnaire matériel agri
- Etude des techniques d'adaptation au changement climatique en Agro-écologie
- Organisation d'une mini ferme à la MFR pour la porte-ouverte de mai (pic)
- 5 jeunes ont fait la rentrée en 2<sup>ème</sup> année : 3 en contrat pro et 2 en apprentissage

Activités 2<sup>ème</sup> année :

- Voyage d'études au Pays Basque dans le cadre du Mil
- Orientation post BTS (forum de l'installation, présentation de formations et de l'emploi agricole)
- 9 visites d'exploitations dans le cadre des modules professionnels
- Interventions : Cerfrance, MSA, Banques...

## • B.T.S.A. Développement et Animation des Territoires Ruraux

C'est un groupe de 18 jeunes qui a inauguré le lancement du BTS DATR de la MFR. Nouvelle formation, ce BTS réunit des jeunes aux parcours et aux horizons différents. Cette promotion de 18 jeunes a su rapidement trouver une cohésion de groupe dès les premiers jours avec notamment une journée vélo sur la voie verte du Grand Périgueux avec différentes étapes autour de rencontres d'acteurs et d'initiatives de développement et d'animation du territoire. Ces 30 kms de vélo et ces rencontres donnèrent le ton pour la semaine suivante avec 3 jours de terrain.

En effet dès la seconde semaine, nos étudiants étaient mobilisés à la demande de l'association ISLECO sur la commune de Douzillac pour un travail de terrain autour d'un questionnaire et d'enquêtes à la population et un diagnostic préalable au dépôt d'un agrément Espace de Vie Sociale. Ces 3 jours de terrains ont été riches en rencontres et découvertes pour nos jeunes.

Le 1er semestre s'est terminé sur un CCF de diagnostic de territoire autour d'un projet d'aménagement d'un terrain avec un plan d'eau porté par la commune d'Agonac. Ce CCF était un travail collectif avec oral individuel, ce qui nous a permis de voir l'évolution et la progression de nos jeunes.

D'autres temps forts ont marqué cette 1ère année, avec dans le module d'acteurs de services la méthodologie de projet, l'animation. Le PIC (Projet d'Initiative et de Communication) a été un autre temps fort pour nos jeunes, qui en petits groupes ont travaillé sur des actions en partenariat avec différentes structures.

Au final cette première année est riche, avec comme satisfaction l'état d'esprit de ce groupe, et les différents partenaires rencontrés (All Board Family, Centre Info Jeunesse, Isleco, Commune d'Agonac, CDC du Pays du Ribéracois, Ricochets, Grand Périgueux, Club de prévention le Chemin, Vélorution, Fédération Départementale des centres sociaux, La Ruche qui dit Oui, la Cagette, Festival Ôrizons, Conseil Départemental, La ligue de l'enseignement 24...).

- **CS Production, Transformation et Commercialisation des produits fermiers**

Nouvelle formation, le Certificat de Spécialisation (CS PTC) « Production, Transformation et Commercialisation des Produits Fermiers » accueille des apprentis et stagiaires de la formation continue pour se former et développer des compétences dans la transformation et la vente des produits fermiers. Cette formation allie apports théoriques (réglementation, hygiène, tendance de marché, analyse économique...) et expériences de terrain par la mise en place d'ateliers pratiques chez des entreprises agricoles, artisans, restaurant d'application...

Les sessions sont rythmées par des rencontres professionnelles très diversifiées et des interventions avec les organismes para-agricoles du territoire (Conseil départemental, chambre d'Agriculture, Agrobio Périgord, Elus, Parc Naturel Régional...).

Il s'agit d'une opportunité pour découvrir une multitude de procédés de transformation, de canaux de distribution et bien sûr de bons produits locaux.

## RAPPORT D'ORIENTATION

Comme chaque année, le rapport d'orientation est l'occasion de présenter les projets, les ambitions pour l'année à venir. C'est aussi, l'occasion de remercier tous les acteurs qui contribuent à la réussite des jeunes et des adultes en formation.

Merci aux administrateurs, salariés, parents, maitres de stage et tous les partenaires... vous participez au bon fonctionnement de notre établissement.

L'année écoulée n'a pas été de tout repos avec la gestion de la crise sanitaire et son lot de surprises. Il a fallu s'adapter, faire preuve d'imagination mais tout cela dans le souci de répondre aux besoins des apprenants. Nous pourrions dire vivement 2021 mais ce début d'année ne laisse pas présager le meilleur. Mais restons optimiste !

Cependant nous pouvons nous réjouir car les objectifs fixés en 2020 (cf. rapport moral AG du 06 juillet 2020) ont été atteints :

- Obtention de la certification « Qualiopi » et de la Labellisation « Lucie 26 000 ». Ceci, nous permet de donner une véritable reconnaissance auprès de tous nos partenaires et de pouvoir répondre aux futures exigences de l'apprentissage et de la formation continue,
- Ouverture de deux nouvelles formations : Le B.T.S.A Développement et Animation des Territoires Ruraux » et le Certificat de spécialisation « Production, Transformation et Commercialisation des produits fermiers ». La mise en place de ces formations est l'occasion de renforcer 2 secteurs d'activités ; le service au territoire et celui de l'alimentaire (de la production à la commercialisation).
- Notre engagement dans la démarche « Eco-MFR » se poursuit avec la mise en place d'une restauration 100% « bio / Locale ». Le label « ECOCERT » en cuisine est un vrai gage de reconnaissance pour le travail effectué. Aussi rappelons l'installation de mode de chauffage (énergie bois et gaz), l'été dernier, moins impactant pour l'environnement...

Forts de ces réussites nous devons poursuivre les projets engagés. La réhabilitation et l'acquisition de nouveaux équipements de la cuisine ont d'ailleurs été retenues comme le prochain projet d'investissement (2021). Ce chantier doit nous permettre d'aller encore plus loin dans notre démarche « Mieux manger et moins gaspiller... » et ainsi réduire notre impact environnemental.

Pour autant, il nous semble indispensable de nous projeter pour mieux anticiper l'avenir... Notre monde évolue très vite et nous devons nous adapter aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux. Pour ce faire, nous allons engager dès septembre 2021, à partir de nos engagements pris dans le cadre de « Responsabilité Sociétale des Organisations », l'écriture de notre prochain projet d'association qui doit nous donner le cap pour les 5/6 prochaines années. Nous vous donnons rendez-vous à la prochaine Assemblée Générale en 2022 pour vous en faire la présentation.

On ne pouvait conclure cette Assemblée Générale sans une pensée à notre collègue, notre ami, Patrick BLOIS qui nous a quitté en ce début d'année.

Merci à tous de votre attention et de votre écoute



## Une M.F.R labellisée et certifiée...



# Revue de Presse

**DOUZILLAC**



Les étudiants, leurs professeurs et des bénévoles d'IsleCo étaient réunis du 8 au 10 septembre. PHOTO NICOLAS GAMBLÉ

## IsleCo veut se développer

L'association IsleCo a été mise en place il y a quelques années pour développer et animer le territoire de Douzillac et ses alentours, et créer un lien entre les habitants. Co-voiturage, jardin partagé ou encore web radio sont quelques-unes des nombreuses activités proposées.

Composée uniquement de bénévoles, cette association souhaite se développer. Pour cela, IsleCo entend la réalisation d'un diagnostic, dans le cadre d'un dossier d'agrément Espace de vie sociale auprès de la Caisse d'allocations familiales (Caf), avec pour objectif de pouvoir salarier une personne. A terme, ce salarié aura en charge le développement de toutes sortes de projets.

**Les étudiants sur le terrain**

Les étudiants en première année de BTS développement et animation des territoires ruraux (DATR) de la Maison familiale et rurale de Périgueux ont été invités, du mardi 8 au jeudi 10 septembre, à Douzillac pour travailler sur ce projet.

Après avoir rencontré les acteurs locaux et les personnes ressources pouvant leur apporter des informations, ces étudiants auront pour tâche de rédiger un rapport d'étude, lequel sera restitué auprès de la population, avec peut-être à la clé un emploi de développement de projet au sein de l'association IsleCo...

**LA MINUTE PATRIMOINE**

## Le couvent des Clarisses revisité par la MFR



Avant d'accueillir la MFR, ces bâtiments étaient un couvent, celui des Clarisses qui quittèrent les lieux en 1975. PHOTOS DR

Chaque samedi, DL propose une nouvelle rubrique consacrée au patrimoine, avec le service Ville d'art et d'histoire de la Ville de Périgueux, qui vous fera découvrir une petite pépite patrimoniale insolite de la ville.

Aujourd'hui, Martine Balout s'est penchée sur l'ancien couvent des Clarisses, situé au 20 rue Beaulieu et occupé aujourd'hui par la Maison familiale et rurale de Dordogne.

**Des religieuses ballottées au fil du temps**

Les Clarisses sont parties le 16 septembre 1905 dans le train de trois heures à destination de Vitoria

diocèse, soutiendra brillamment une thèse de doctorat sur un célèbre compagnon du Tour de France : Agricol Perdiguier, 1805-1875.

La chapelle sur plan rectangulaire dotée d'un clocher carré est consacrée le 17 mai 1960. Des problèmes de recrutement entraînent la fermeture du couvent en 1975. La chapelle devient une annexe de la paroisse Saint-Martin et le couvent est occupé en mars 1982 par l'Institut Rural du Périgord aujourd'hui Maison familiale et rurale (MFR). Un magnifique parc arboré de 4 000 m<sup>2</sup> conserve le souvenir du potager des religieuses contemplatives. Les débuts du monastère des

## Mobilité internationale, ouverture de formations : les jeunes de la MFR de Périgueux vivent une année riche en expériences. Les valeurs de partage et de citoyenneté y enrichissent les acquis techniques.

# 2020, l'année des atouts gagnants

Depuis plus de 10 ans, l'établissement cultive la mobilité internationale. Cette année encore, un groupe de jeunes va avoir le plaisir de découvrir le Canada et plus particulièrement la Province du Manitoba. Onze élèves en classe de terminale "Services aux personnes et aux territoires" (Sapaf) sont partants pour ce séjour de trois semaines qui s'inscrit dans le cadre d'un partenariat avec la division sociale franco-manitobaine. Avec plusieurs objectifs réunis, sur le plan humain et pédagogique : une approche culturelle, qui comprend des visites de sites et de musées, une participation au festival des voyageurs ; un enrichissement linguistique avec des cours et des mises en situations concrètes ; un acquis des métiers avec des rencontres de professionnels et des observations sur différentes structures de services à la personne.

Durant tout le séjour, les jeunes seront placés en immersion dans des familles et ils pourront ainsi découvrir de l'intérieur les us et coutumes locales, tisser des liens privilégiés et qui sauront garder le contact ultérieurement.

D'autres mobilités sont prévues d'ici à juin avec des stages professionnels de trois semaines en Slovaquie (Erasmus+) pour 20 "première Sapaf" et de quatre semaines pour 14 BTS Technico-commercial dans différents pays d'Europe (Ecosse, Irlande, Portugal, Espagne, Grèce, Malte...).

Le certificat de spécialisation "Production, transformation et commercialisation des produits fermiers" est proposé en apprentissage (post-bac ou BTS), et dans le cadre de la formation professionnelle continue (reconversion professionnelle, développement de compétences, etc.). Particulièrement en phase avec les réalités environnementales, le développement des circuits courts et la diversification agricole, cette formation permet de prétendre aux métiers de producteur fermier, responsable d'atelier de production ou de transformation, responsable des ventes ou de magasins de producteurs... Là encore, ces profils sont très attendus dans le département, ce sont des savoir-faire vers lesquels les jeunes ont aussi envie de s'engager.

MFR Périgueux

### DES FORMATIONS ADAPTÉES AUX ATTENTES DU TERRITOIRE

Des ouvertures de formations se préparent. Dès la rentrée prochaine, la MFR va proposer deux nouvelles formations. Le B.T.S.(A) "Développement et animation des territoires ruraux" forme des étudiants ou apprentis à travailler dans des collectivités territoriales, des structures de prestations de services aux usagers (associations, entreprises) en tant qu'animateur (sport, culture, insertion, humanitaire, action sociale), coordinateur de projet, agent de développement, etc. Toutes activités liées à l'animation des territoires ruraux, et qui peuvent donc directement être mises à profit en Dordogne.

### PRATIQUE

- Prochaines journées portes ouvertes les 12 et 13 mars, 15 avril et 16 mai.
- [www.mfr-perigueux.com](http://www.mfr-perigueux.com)
- [mfr.perigueux@mfrasso.fr](mailto:mfr.perigueux@mfrasso.fr)
- MFR de Périgueux - 20, rue de Beaulieu - BP 70053 - 24002 Périgueux cedex.
- 05 53 45 44 10.

**SUD OUEST** Vendredi 26 mars 2021

## Grand Périgueux

# La MFR s'inscrit dans une démarche durable

**PÉRIGUEUX** La cuisine de l'établissement va être labellisée au plus haut niveau par Ecocert, les déchets sont également réduits

Nancy Laddé  
n.ladd@sudouest.fr



Raphaël Riolland, le directeur de la Maison familiale rurale, et Didier Veyssière, le président de l'association Les Pieds dans le plat nous ont accompagnés dans la démarche. Nous avons interrogé le fonctionnaire de la cuisine avec augmentation du temps de travail, explique Raphaël Riolland. Pour nous, c'est un pari.

**Deux nouvelles formations**

L'équipe ne s'est pas arrêtée là, elle a également repensé le mode de distribution des repas. Ceux-ci sont servis à l'assiette afin d'éviter le gaspillage et éduquer les jeunes à gérer et développer une relation avec la cuisine. Trois personnes travaillent en cuisine pour servir 550 à 200 repas par jour, midi et soir.

« Nous allons aller plus loin en renouant la cuisine pour des équipements adaptés comme un extracteur de jus, ce qui permettra aussi de réduire les emballages », développe le directeur qui prône également une démarche de développement du territoire.

Dans ce sens, deux nouvelles formations ont vu le jour depuis septembre 2020 répondant aux besoins des collectivités ou des associations du département.

Un BTS développement et animation des territoires ruraux (comme actuellement sa personnalité en alternance, les débouchés concernent l'action sociale, l'événementiel, le patrimoine ou le tourisme. Un certificat de spécialisation production, transformation fermiers est par ailleurs mis en place, notamment pour les personnes pratiquant déjà des activités agricoles ou en reconversion professionnelle.

**UNE VIDÉO POUR VANTER LA FORMATION**

Donner envie aux jeunes de se former à la MFR de Périgueux. C'est à Nancy Laddé, responsable des BTS technico-commercial à la Maison familiale rurale de Périgueux, qu'il revient de répondre à ce défi. Il participe, sous l'égide de leur formateur Geoffroy Estingoy, au concours de film ma formation.

organisé depuis cinq ans par l'association Eco-France, sous le patronage du ministère de l'Éducation nationale.

Les jeunes ont donc été présélectionnés pour leur film de trois minutes (parcoursmilles.tv). Les Périgourdins sont appelés à voter pour eux en s'inscrivant sur le site.

Article en ligne sur « Territoire Magasine » (Fabienne Ausserre - 22 octobre 2020)  
 Nouveau BTS à la MFR de Périgueux : le pari que « les jeunes sont des vecteurs de développement du territoire »

